

 2024第20屆

# ESG

遠見ESG企業永續獎

主辦單位



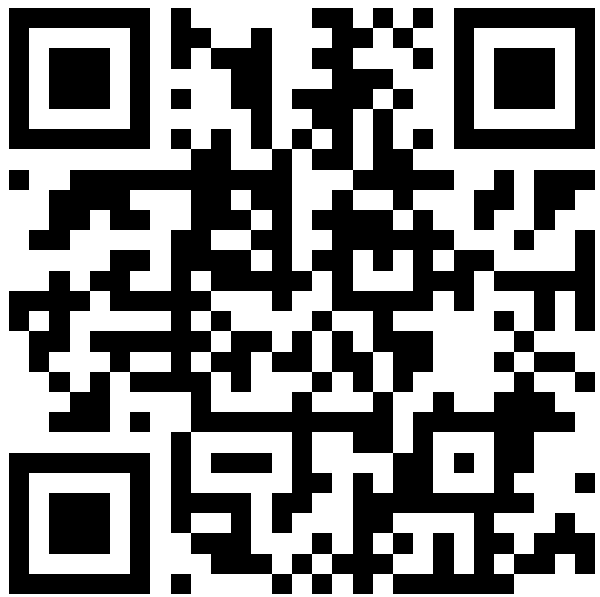
共同響應



遠見·天下文化教育基金會



## 遠見ESG獎官方網站 2023/11/6 中午已上線



↑ 掃我看網站



The screenshot shows the official website for the 2024 20th Far East ESG Award. The main banner features the text "2024第20屆" and "ESG" in large white letters, with "遠見ESG企業永續獎" below it. A navigation menu on the left lists: 關於ESG, 組別, 規則, 流程, 繳件, 說明會, FAQ, and 典範回顧. The bottom navigation bar includes: 11/8 評選說明會, 1/16 12:00 截止報名, 3月初 公布入圍名單, 3月下旬 決選, and 5月 公布得獎名單. A star icon and "★下載報名表" are located at the bottom right.





話題  
大巨蛋測試賽18日登場，1.3萬座位全免費！索票方式、時間...



國際  
中國房地產危機若引爆，學者：恐釀連鎖效應，30年繁榮打回...



八個創生團隊的故事，一探土地與人的創生心法

- 遠見高峰會
- 遠見ESG獎
- 遠見USR獎

你可能會喜歡

「網紅」崛起！觀平為何愛看漁夫、牧羊人生活日常？



大學住宿生將每月補貼租金？最快明年2月上路、26萬人受惠



世界衛生組織示警：飲酒沒有安全底線！



兒子接棒事業卻不交談，是不懂父母的愛或世代出問題？



看更多 >

訂閱遠見電子報，掌握國內外大事

請輸入電子郵件

訂閱



高希均

遠見·天下文化創辦人

定義企業的成功，

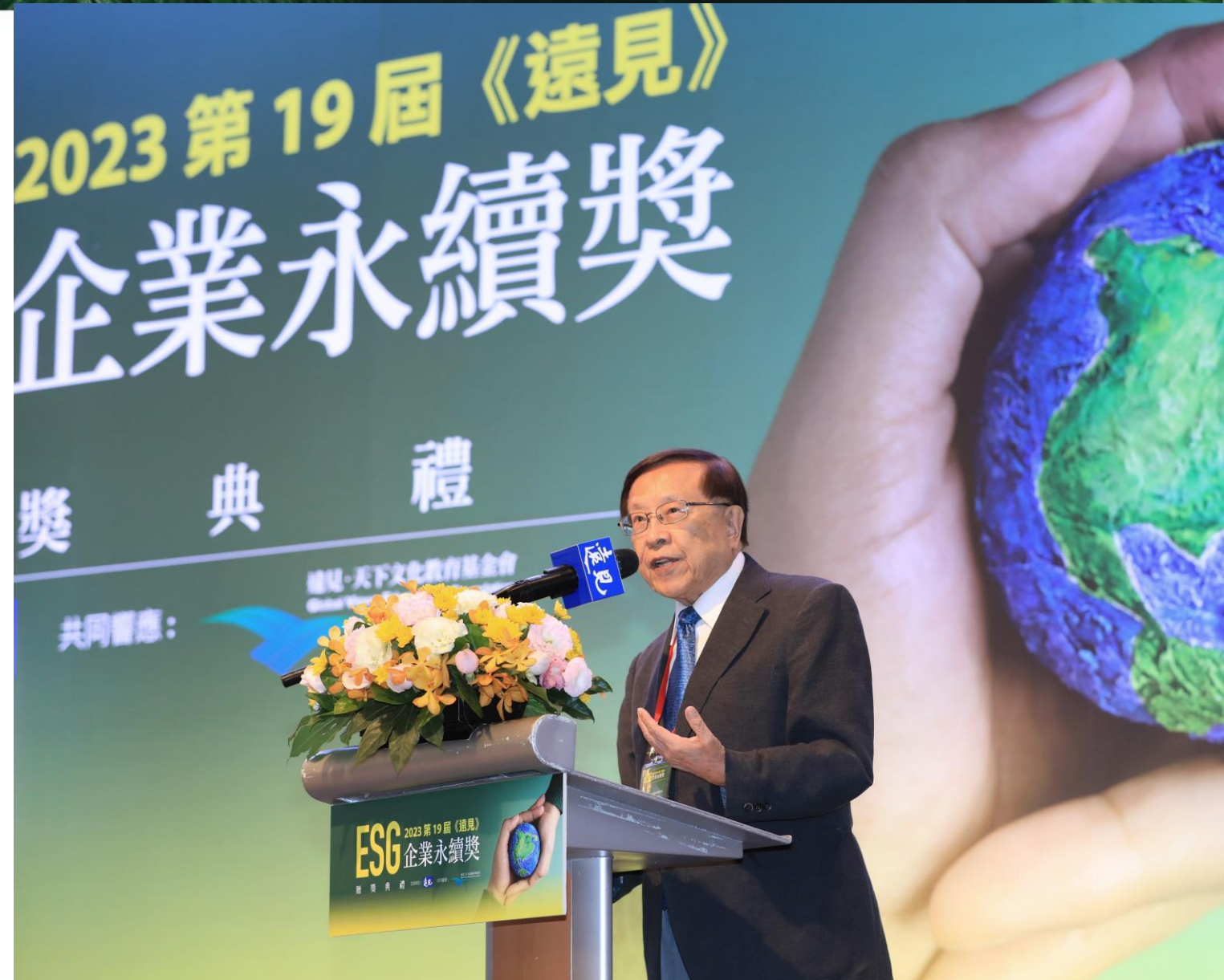
不能只看營運績效及獲利成果，

品德、責任、永續，

都是攸關企業評價與生存的關鍵，

一個有責任感的企業，

必然重視「企業社會責任」。





## 2005年5月號 《遠見雜誌》

- 台灣企業最需要的獎
- 第一屆 遠見雜誌 企業社會責任獎

參考德國CSR研究機構OEKOM的評分權重準則，分**社會績效**、**環境績效**、和**財務資訊揭露**三部分，將企業填答結果加以評分權重，按照分數高低排行，從352家企業中篩選出前50名。



- 2005年第1屆 創全球華人媒體第一份「企業社會責任大調查」
- 2011年第7屆 啟動「傑出方案」專案型競賽
- 2012年第8屆 增設「整體績效」
- 2015年第11屆 定調兩大評選方式「年度大調查」與「傑出方案」
- 2018年第14屆 推動首屆「社企之星」
- 2019年第15屆 增設「社企之星-潛力獎」
- 2020年第16屆 推動首屆「USR大學社會責任獎」；增「樂齡友善組」
- 2021年第17屆 更新「ESG綜合績效」；增「社會創新組」
- 2022年第18屆 遠見CSR暨ESG企業社會責任獎
- 2023年第19屆 「遠見ESG企業永續獎」

## 擴大影響力！首次公布綜合績效Top榜單

遠見ESG獎歷來獲獎率僅15~20%，為擴大拔擢更多學習榜樣，本屆「綜合績效」將依據產業別與營收規模，除了首獎、楷模獎之外，再分別公布Top 10~Top 50名榜單！

## 獎項更多元！增加獨立的中小企業獎

遠見ESG獎設置「中小企業特別獎」多年，本屆將於各組正式增設獨立的「中小企業獎」，邀請全台廣大的中小企業們前來角逐桂冠！

## 報名更彈性！放寬報獎限制，兩大類別自由選

過往大型企業須先報名「綜合績效」，才可加報「傑出方案」。本屆取消前述限制。不分規模大小、各家企業均可自由選擇報名「綜合績效」與「傑出方案」評選。

## 本土企業\_製造類

傳統產業

電子科技業

## 本土企業\_服務類

金融保險業

服務業

電信暨資通訊業

## 外商組

不分產業別，共1組



治理面 G	環境面 E	社會面 S
財務績效	低碳營運	SDG連結
組織運作	能源使用	社會參與
董事會治理	氣候治理	人才培育與留任
內控機制	溫室氣體盤查	勞資關係
風險管理政策	碳管理	待遇與福祉
資訊揭露與透明	水資源管理	職場安全
重大性議題	廢棄物處理	性別平權與多元包容
資訊安全	環境績效管考	產品責任
法規遵循	資源生產力	客戶服務
供應鏈管理	綠色金融/綠色消費	國內外獎項

▲以本土企業問卷為例，另有外商版

本土企業、外商皆可參加





## ★ 新增組別

### 職場共融組

以**建構多元平等包容的職場環境**為宗旨，在企業內部實踐 DEI ( Diversity、Equity、Inclusion ) 精神，包含強化員工多元招聘，不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況而影響聘僱條件；消弭不同性別的敘薪差異；友善的彈性工作政策，並落實內部反歧視、性騷擾申訴之制度與教育訓練；推行公平公正的績效考核與晉升制度等，增進員工歸屬感，營造多元平等共融的職場環境。

## 人才發展組

以邁向**幸福企業**為宗旨，在打造安全友善工作環境、優渥福利與獎勵之外，鼓勵企業積極協助員工深耕專業、強化主管領導能力、建構接班計劃等，重視職能再造，並推動人力資源發展品質改善機制。投資員工的未來，亦能對自身與產業達到提升競爭力之效。

## 教育推廣組

以**提升各領域教育水準**為宗旨，確保有教無類、公平以及高品質的教育，如縮短城鄉教育落差、消除教育的性別差距、促進就學與職業訓練達到學以致用等。此外，推動永續發展教育，支持大眾獲得永續發展所需的知識與技能，包括永續生活模式、促進和平與非暴力、尊重文化多樣性等。





2023年第19屆

人才發展組 首獎 | 台灣大哥大

方案 ▶ 人才高學力、職場心動力

提供虛實整合之多元內訓方案，打造員工六力：遠見、轉型、科技、數據、洞察、創新，不僅讓內部人才解鎖新技能，更擴大範疇至校園、布局潛在人才。

2022年員工平均教育訓練時數達63.6 小時，創造同仁相互學習、多元輪調的機會，為員工職涯創造N條成長曲線。



<https://esg.gvm.com.tw/article/26924>

2023年第19屆

教育推廣組 首獎 | 研揚科技

方案 ▶ 偏鄉校園藝術科技教育永續計畫

結合企業基金會，2009年起於嘉義縣國小推動校園藝術與科技教育專案，攜手友好企業將方案推廣到台東、宜蘭、雲林、彰化、台中、桃園等，截至2022年共走入580所國小，參與學生170萬人次。導入企業專案管理know-how與科技知識，豐富偏鄉教育資源。



## 低碳營運組

以成為**綠色企業**、**邁向淨零碳排**為宗旨，秉持低碳營運模式，如落實減碳、使用再生能源，資源再利用、提升廢棄物管理、優化能資源效益、打造永續供應鏈、推行綠色產品與服務，進而發展循環經濟商業模式，不僅實踐自身減碳節能，更具外部環境正向效益。

## 環境友善組

以**落實環境生態保育**為宗旨，從扮演地球良善公民為出發點，關懷企業所處的外部整體環境，重視地球自然環境、健全陸域與海洋生態系、實踐保育行動及價值、維護生物多樣性、發展永續農業、倡議氣候風險意識等。



<https://esg.gvm.com.tw/article/20797>

2023年第19屆

低碳營運組 首獎 | 遠東新世紀

方案 ▶ 淨零解方 建構永續商業模式

長期推動淨零轉型並與營運成長策略緊密結合，如陸、海、空廢棄物回收再製技術，建立全球首座淨零排放回收聚酯工廠，領先業界發行永續金融商品，以及攜手價值鏈夥伴合作等。

不僅加入SBTi 承諾淨零排放，更出版全台首本遵循IFRS S2 的TCFD 報告書。





2023年第19屆

環境友善組 首獎 | 國泰產險

方案 ▶ 台灣的最強「候」盾！提升氣候變遷轉型與韌性

結合核心職能「保險保障、損害防阻」以「協助創造綠色環境」為願景，研發永續保險商品、推廣氣候風管知識，同時發揮責任投資，並主動接軌多項國際永續原則。

策略多元，亦重視自我檢核，帶動員工、保戶及社會大眾為永續生活環境產生行動力。

## 公益推動組

以**減少社會問題**為宗旨，改善各種形式之不平等，如支持非營利組織推展公益、給予弱勢族群生活與就業支持、縮短貧富差距、實現性別平等、推動以公益為目的之社會事業等。

## 樂齡友善組

以**因應高齡社會**為宗旨，支持民眾安居樂活以及提倡終身學習，如促進熟齡族群健康、推動活躍老化、打造優質休閒生活、致力消弭因年紀增長所產生之社會融入障礙等。

## 社會創新組

以**締造新經濟模式與社會價值**為宗旨，透過技術、資源、與社群合作，發展出科技或商業模式的創新應用，能促進產業經濟、社會與環境的包容性成長，尋求解決社會問題的新途徑。





2023年第19屆

公益推動組 首獎 | 信義房屋

方案 ▶ 推動「永續共榮生態圈」引地方創生，  
永續社區發展

自2004年推動「社區一家」，至今累積1萬  
3882件提案數，全台368鄉鎮提案涵蓋率達  
100%，為讓社區意識深化與永續。

2021年再成立「台灣地方創生基金會」，在  
地方產業發展上串聯所需資源，尋找能讓社區  
長久發展的商業模式。





2023年第19屆

樂齡友善組 首獎 | 中華汽車

方案 ▶

中華汽車三「零」長青啟航計畫

職場零障礙 健康零負擔 發展零極限

自2012年推出多元發展培育、健康照護、紓壓樂活促動、職場人因管理、工作職涯再造等措施，讓中高齡人才延伸職涯舞台。

2012年更成立管理顧問公司，透過引導及培訓讓員工成為專業顧問，累積約有40位同仁轉職協力廠商或兼任講師。





2023年第19屆

社會創新組 首獎 | **遠傳電信**

方案 ▶ **5G 遠距診療 讓健康沒有距離**

突破以往醫界最困難的跨體系、跨機構的服務串聯，已擴展至全台12縣市、35鄉鎮偏鄉衛生所、27個專科門診。

近兩年更發展出5G 救護車—緊急救護院前遠距指導、5G 救護車—轉院即時監測與即時救護會診、視訊門診科技服務平台等臨床服務。

1. 本屆報名截止日為**2024年1月16日（週二）中午12：00前**。
2. 凡具營利性質之事業體，無論國內上市上櫃、中小企業、國營機構、海外台商、社會企業、以及國外企業，均可參賽。隸屬同一集團之不同子公司，可分別參賽。
3. 報名「綜合績效」，必須於近兩年（2022～2023年）未有稅後虧損者，始得參賽。外國企業（外商）若無法公開在台經營之財務報表，請自行提出相關財務績效資料，作為在台營運成效優良之佐證參考。



4. 報名「傑出方案」任一組，其內容須於2023年1月1日至2023年12月31日期間執行過。
5. 報名「傑出方案」沒有件數限制，但**同一件ESG方案不得跨組參賽**，僅能於職場共融、人才發展、低碳營運、環境友善、教育推廣、公益推動、樂齡友善、社會創新，八組擇一遞件。
6. 於三年內（2021第17屆～2023第19屆）獲得各組「傑出方案首獎」之方案，一模一樣方案，不得報名本屆評選。但若同樣方案有延伸、更改、展延，可以方案的新面貌，參賽本屆。

## 7. 本屆共分兩大類「綜合績效」「傑出方案」

「綜合績效」每組預計選出首獎1名、楷模獎1~3名、中小企業獎1~3名；並分別公布Top 10~Top 50名榜單。

「傑出方案」每組預計選出首獎1名、楷模獎1~3名，中小企業獎1~3名。

(註：中小企業獎贈獎對象為年營收未達20億元(新台幣)之企業)

## 8. 年度榮譽榜：為鼓舞善盡社會責任的優異企業精益求精，以及挖掘更多後起之秀，遠見ESG獎設有「年度榮譽榜」制度。目前榮譽榜上有：台灣水泥、台灣大哥大、國泰金控。



9. 參賽者所填寫與繳交等各式評選資料，若有蓄意造假、意圖欺瞞之情事，違反企業誠信經營精神，《遠見》有權取消其參賽資格。
10. 得獎公布後，獲獎者若於該年度發生重大爭議事件，或有違法情事遭主管機關裁罰確定者，《遠見》有權取消並收回獎座。
11. 參加本評選需繳交報名費，繳納後不予退款；匯款/轉帳產生之手續費須請參賽單位自行負擔。
12. 請於報名受理期間內，完整繳交各項文件以及報名費，方為報名成功。恕不接受更換資料或截止日後補件。

**2023年**  
**11月6日**  
**報名起跑**

**2024年**  
**1月16日**  
**12:00**  
**報名截止**

**2024年**  
**3月上旬**  
**入圍公布**

**2024年**  
**3月下旬**  
**決選會議**

**2024年**  
**5月**  
**贈獎典禮**



# 評選構面 綜合績效

治理

- 是否有做
- 具體成果

環境

- 是否有做
- 具體成果

社會

- 是否有做
- 具體成果

\*檢視各題項填答的完整度與資訊揭露品質

# 評選構面 傑出方案

## • 議題關聯度與重大性

- 是否聚焦當前社會與產業需求？
- 是否為率先關注此議題的先驅或足為表率？

## • 投入、企劃與執行

- 出於自身的人力、物力、財務等各種資源投入程度如何？
- 執行落實完整？獨特策略或創新作法？是否結合核心職能，發揮更佳效果？



## • 外部連結與發展潛力

- 能否持續擴大、攜手更多單位響應？

- 內部高層承諾度？做法能否長久落實，利於永續投入？

## • 成果與影響力

- 如何呈現此方案對企業本身與外部社會效益之產出？
- 是否有自我檢核機制，追蹤改善其成果？評估方式與成果展現是否具體？



# 書審加面審 兩階段





# 書審加面審 兩階段



## 每組公布首獎、楷模獎、中小企業獎

綜合績效	傑出方案
<ul style="list-style-type: none"><li>① 傳統產業</li><li>② 電信登資通訊業</li><li>⑥ 外商</li></ul> <p><b>TOP10-50 排行榜</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>① 職場共融</li><li>② 人才發展</li><li>③ 低碳營運</li><li>④ 環境友善</li><li>⑤ 教育推廣</li><li>⑥ 公益推動</li><li>⑦ 樂齡友善</li><li>⑧ 社會創新</li></ul>

\*各組實際給獎數，將視參賽家數多寡以及企業績效強度而有增減



步驟一：至遠見ESG獎項官網【**下載報名表**】

步驟二：決定參加組別和總件數，填寫完畢

步驟三：於2024年1月16日 中午12:00前  
完成【**繳件+繳費**】→ 報名成功！

遠見

2024第20屆

# ESG

遠見ESG企業永續獎

關於ESG

組別

規則

流程

繳件

說明會

FAQ

典範回顧



11/8  
評選說明會



1/16 12:00  
截止報名



3月初  
公布入圍名單



3月下旬  
決選



5月  
公布得獎名單

★下載報名表



## 填寫基本資料

徵件過程若有異動，將透過此資料即時聯繫您。  
填寫完畢，將自動導向下載報名表。

關於 ESG

組別

規則

流程

繳件

說明會

FAQ

典範回顧

\*欲下載報名表

ESG

USR

\*公司名稱

請填寫公司全稱

\*統一編號

請填寫統一編號

\*聯絡人

請填寫姓名

\*電話

請填寫手機或聯絡電話

\*信箱

請填寫常用信箱以利寄送通知

我已閱讀並同意遠見雜誌 [隱私權政策](#) 及 [個資保護聲明](#) 內容所有條款



## 下載報名表

### :: ESG企業永續獎

關於ESG

組別

規則

流程

繳件

說明會

FAQ

典範回顧

#### 報名表

綜合績效類 **本土企業** 報名表

↓ 下載

綜合績效類 **外商企業** 報名表

↓ 下載

傑出方案類 **職場共融組** 報名表★NEW

↓ 下載

傑出方案類 **人才發展組** 報名表

↓ 下載

傑出方案類 **低碳營運組** 報名表

↓ 下載

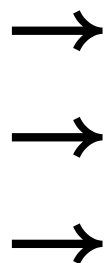
## 綜合績效

- 以企業為單位
- 一家企業 1萬2600元  
(含稅)

## 傑出方案

- 以方案為單位
- 一件方案 1萬2600元  
(含稅)
- 一家企業無參賽組別限制，亦無件數限制。但不接受同一方案跨多組報名。

請填入報名表欄位



<u>參賽組別</u> ←	<input type="checkbox"/> 綜合績效 1 件： <input type="checkbox"/> 本土企業 <input type="checkbox"/> 外商←
←	<input type="checkbox"/> 職場 <u>共融組</u> ，報名： <input type="text"/> 件，方案名稱： <input type="text"/> ←
	<input type="checkbox"/> 人才發展組，報名： <input type="text"/> 件，方案名稱： <input type="text"/> ←
	<input type="checkbox"/> 低碳營運組，報名： <input type="text"/> 件，方案名稱： <input type="text"/> ←
	<input type="checkbox"/> 環境友善組，報名： <input type="text"/> 件，方案名稱： <input type="text"/> ←
	<input type="checkbox"/> 教育推廣組，報名： <input type="text"/> 件，方案名稱： <input type="text"/> ←
	<input type="checkbox"/> 公益推動組，報名： <input type="text"/> 件，方案名稱： <input type="text"/> ←
	<input type="checkbox"/> <u>樂齡友善組</u> ，報名： <input type="text"/> 件，方案名稱： <input type="text"/> ←
	<input type="checkbox"/> 社會創新組，報名： <input type="text"/> 件，方案名稱： <input type="text"/> ←
	以上共報名 <input type="text"/> 件，每件報名費 12,600 元（含稅），總計 <input type="text"/> 元←





2023

《遠見》ESG 企業永續獎  
P.28 236件參賽、獲獎率19.5%，得獎企業打造最佳ESG行動方案

Global Views 前進的動力 | 2023年5月出版 | 443

台灣首位卸任元首訪陸，馬英九5000公里長征走出兩岸新路 P.48

駁客成第四大經濟體，催生最熱門企業高層

## 防駭悍將 資安長



- 台灣資安人才告急，至少有2500名缺口
- 網路威脅年增55%，台灣達1460億件
- 政府機關、銀行、科技、零售，無處不駭
- 台灣上市櫃企業，今年內依法須設立資安長

2022

P.20 旺宏董事長吳敏求的奮鬥人生 P.116 2022台股A+企業56強 遠低布局

Global Views 前進的動力 | 2022年5月出版 | 431

2022第18屆《遠見》CSR暨ESG 企業社會責任獎揭曉 P.72

獨家專訪 董事長劉揚偉  
宣示「EPS+ESG」，邁向企業淨零之路

## 解密鴻海 雙E方程式



2021

P.36 羅瑞如何讓疫苗研發速度創紀錄 P.72 東元經營權大戰，邱純枝：宛如背上被插刀

Global Views 前進的動力 | 2021年5月出版 | 419

2021第17屆《遠見》CSR 企業社會責任獎揭曉 P.128

疫後首份關鍵報告出爐  
站上1萬7千點之後，找出2021投資新動能

## 台股新群山 攻略



2020

P.100 獨家專訪 諾貝爾經濟學獎得主 史迪格里茲談疫後新世界 P.60 全民抗疫，「好鄰居」站上國際 未來藥局的現在進行式

Global Views 前進的動力

Global Views 前進的動力 | 2020年5月出版 | 407

用生命書寫中華民國史詩 緬懷永遠的郝柏村  
前行政院長郝柏村於3月30日仙逝，享壽102歲。他畢生見證中華民族在生死的關頭時，在《遠見》帶回動盪和時的精采一筆。P.76

## 打造企業免疫力

後疫情時代，超前部署團結新關係

2020《遠見》  
第十六屆CSR企業社會責任獎  
第三屆社企之星  
第一屆USR大學社會責任獎





## 《ESG遠見》頻道 2022年5月開站



The screenshot shows the website's header with the logo 'ESG遠見 永續共好' and a navigation menu including '最新文章', '趨勢新知', '實踐案例', '永續創新', 'ESG調查', 'ESG投資', '永續城市', '專家觀點', '專題', 'ESG遠見共好圈', and '歷屆得獎報導'. A search icon is also present. The main content area features a featured article titled 'COP28「全球盤點」是什麼？為何看懂《巴黎協定》很重要？' with a background image of the Burj Khalifa. Below this are two smaller articles: '台灣永續政策' (featuring a man speaking) and '減塑' (featuring Starbucks cups). On the right, a '熱門推薦' (Hot Recommendations) section lists five articles, including one about Starbucks' 2030 goal to phase out single-use paper cups.

ESG遠見  
永續共好

訂閱

最新文章 趨勢新知 實踐案例 永續創新 ESG調查 ESG投資 永續城市 專家觀點 專題 ESG遠見共好圈 歷屆得獎報導

COP28

COP28「全球盤點」是什麼？為何看懂《巴黎協定》很重要？

台灣永續政策

減塑

熱門推薦

- 1 星巴克2030年停用一次性紙杯？循環杯獎勵試行中
- 2 ESG週報》「漂綠」又一樁？瑞士碳權業巨擘退出辛巴威護林專案
- 3 「漂綠」竟有6種？7大QA一次了解各國定義與法規進度
- 4 SDGs一次看懂：聯合國17項永續發展目標內涵是什麼？如何實踐？
- 5 碳足跡標準ISO 14067、14064是什麼？認證步驟一次看



## 歷屆報導

## 看《ESG遠見》



**EsG遠見**  
永續共好

最新文章 趨勢新知 實踐案例 永續創新 ESG調查 ESG投資 永續城市 專家觀點 專題 ESG遠見共好圈 歷屆得獎報導

訂閱

最新文章 趨勢新知 實踐案例 永續創新 ESG調查 ESG投資 永續城市 專家觀點 專題 ESG遠見共好圈 歷屆得獎報導

ESG暨CSR歷屆報導

首頁 | ESG調查 | ESG暨CSR歷屆報導

### ESG暨CSR歷屆報導

2023年，台灣水泥獲最高榮譽，遠東、富邦、玉山是集團大贏家

一年一度的企業永續獎，2005年以來由《遠見雜誌》持續評鑑，目前已經邁入第19屆，並更名為《遠見》ESG企業永續獎。在2023年的評比中，總共有236件方案角逐，經過38位產官學...

2023/05/04 | 文 遠見編輯部

CSR暨ESG企業社會責任獎

### 遠見創立「ESG遠見共好圈」，邀請企業共攀永續之山

《遠見》第19屆ESG企業永續獎於今（3）日舉行贈獎典禮，共頒出46座獎座。出席受獎企業家有遠東集團董事長徐旭東、台灣水泥董事長張安平、中華電信總經理郭水義、中鼎工程董事...

2023/05/04 | 文 何晨璋

CSR暨ESG企業社會責任獎 企業永續實踐

### 地方創生 新共生學

土地與人的創生心法

### 熱門推薦

- 1 星巴克2030年停用一次性紙杯？循環杯獎勵試行中
- 2 ESG週報》「漂綠」又一樁？瑞士碳權業巨擘退出辛巴威護林專案
- 3 「漂綠」竟有6種？7大QA一次了解各國定義與法規進度

2024年 1月 16日 ( 週二 )  
中午 12 點整

截止收件、完成繳費

[ESGaward@cwgv.com.tw](mailto:ESGaward@cwgv.com.tw)